

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02776790541			
<b>Ragione Sociale*</b>	RPA S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	PERUGIA	<b>Cap*</b>	06132
	<b>Indirizzo*</b>	STRADA DEL COLLE 1/A		
	<b>E-mail</b>	RPAPG@PEC.IT		
	<b>PEC</b>	RPAPG@PEC.IT		
	<b>Telefono</b>	075518631		
Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	36	<b>Di cui femmine*</b>	5
<b>Attività economica esercitata*</b>	71.12.20 - Servizi di progettazione di ingegneria integrata			

Note

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	EDILIZIA - Industria
---	----------------------

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

<b>Aziendale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	7	1	0	0	29	3	0	0	36	4	1	0
Entrate	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Uscite	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	7	1	0	0	29	4	0	0	36	5	1	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021	PROMOZIONI		ASSUNZIONI			
			MF*	F*	MF*	F*		
		<b>Dirigenti</b>	7	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		7	1	0	0	0	0
		<b>Quadri</b>	0	0	0	0	0	0
		<b>Impiegati</b>	29	4	0	0	2	1
EDILIZIA - Industria	1° Livello		17	3	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		3	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		6	1	0	0	1	1
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello		2	0	0	0	1	0
		<b>Operai</b>	0	0	0	0	0	0
		<b>Apprendisti</b>	0	0	0	0	0	0
		<b>TOTALE</b>	36	5	0	0	2	1
		<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	1	0	0	0	0	0

EDILIZIA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
----------------------	---------------	--	---	---	---	---	---	---







**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	5	0	0	0	5	0	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	168	0	0	0	168	0	0	0

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>



<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 530.339,00	€ 100.957,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 530.339,00	€ 100.957,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 942.375,00	€ 121.383,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 619.583,00	€ 121.383,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 112.941,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 128.433,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 32.081,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 49.337,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 32.169,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 32.169,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 671.023,00	€ 104.805,00	€ 27.873,30	€ 2.520,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 671.023,00	€ 104.805,00	€ 27.873,30	€ 2.520,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 1.173.470,00	€ 155.926,00	€ 56.158,49	€ 14.977,50
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 780.455,00	€ 145.541,00	€ 47.121,45	€ 14.977,50
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 141.032,00	€ 0,00	€ 6.406,79	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 163.862,00	€ 10.385,00	€ 1.807,50	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 37.870,00	€ 0,00	€ 569,25	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 50.251,00	€ 0,00	€ 253,50	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

<b>Apprendisti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
--------------------	--------	--------	--------	--------

<b>Disabili e cat. protette</b>	€ 31.334,00	€ 0,00	€ 569,25	€ 0,00
---------------------------------	-------------	--------	----------	--------

EDILIZIA - Industria	5° Livello	€ 31.334,00	€ 0,00	€ 569,25	€ 0,00
----------------------	---------------	-------------	--------	----------	--------

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 569,25	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 45.479,24	€ 14.547,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 45.479,24	€ 14.547,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro</b>	€ 27.873,30	€ 2.520,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.679,25	€ 430,50	€ 0,00	€ 0,00	€ 38.552,55	€ 2.950,50	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

a