

DICHIARAZIONE

Relazione di cui all'articolo 47 comma 3 del D.L. n. 77/2021

(resa ai sensi del D.P.R. 445/2000)

La sottoscritta Francesca Federzoni, [REDACTED], [REDACTED] in qualità di Legale Rappresentante della società di ingegneria **Politecnica Ingegneria ed Architettura Soc. Coop.** con sede legale in Via Galileo Galilei n. 220 CAP 41126 Modena (MO), C.F. e P.IVA 00345720361, Tel. +39 059 356527, PEO: gare@politecnica.it, PEC: tender@pec.politecnica.it

ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del d.P.R. 445/2000, consapevole delle conseguenze amministrative e delle responsabilità penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità, previste dagli articoli 75 e 76 del medesimo Decreto

DICHIARA

- di occupare un numero di dipendenti superiore a quindici (15) e non superiore a cinquanta (50) e di non essere pertanto un soggetto tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'articolo 46 comma 1 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198
- di aver comunque proceduto **su base volontaria** alla redazione del suddetto rapporto ai sensi dell'articolo 46 comma 1-bis del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 ed alla trasmissione dello stesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera regionale di parità
- di inviare in allegato, ai sensi dell'art. 47 comma 3 del D.L. n. 77/2021, copia del suddetto rapporto conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità
- di aver conseguito la Certificazione UNI PdR 125:2022 (Sistema di Gestione per la Parità di Genere) n. IT320087 rilasciata da BUREAU VERITAS in data 22/12/2022 con validità fino al 21/12/2025 ai sensi dell'articolo 46-bis del D.lgs 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"

Allegati

- Rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 biennio 2020-2021
- Certificazione UNI PdR 125:2022 n. IT320087

Politecnica Ingegneria ed Architettura Soc. Coop.

Il Legale Rappresentante

Francesca Federzoni



MODENA
Via Galileo Galilei, 220
41126 Modena
Tel 059. 356527
Fax 059. 356087

MILANO
Via della Moscova, 12
20121 Milano
Tel 02. 62912512
Fax 02. 62912469

FIRENZE
Viale Amendola, 6
50121 Firenze
Tel 055. 2001660
Fax 055. 2344856

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 00345720361

Ragione Sociale* POLITECNICA INGEGNERIA ED ARCHITETTURA SOC.COOPERA

Sede Legale

Comune*	MODENA	Cap*	41126
Indirizzo*	VIA G. GALILEI 220		
E-mail	DCHIAPPELLI@POLITECNICA.IT		
PEC	politecnicaingarch@legalmail.it		
Telefono	059 356527		

Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio) **Numero complessivo*** 39 **Di cui femmine*** 23

Attività economica esercitata* 71.12.20 - Servizi di progettazione di ingegneria integrata

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* STUDI PROFESSIONALI - Cipa

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	38	20	0	0	38	20	0	0
Entrate	0	0	0	0	5	3	0	0	5	3	0	0
Uscite	0	0	0	0	4	0	0	0	4	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	39	23	0	0	39	23	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 32, F*: 17

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	39	23	9	4	5	3
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	1° Livello	3	2	0	0	0	0
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	2° Livello	1	1	0	0	1	1
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	3° Livello	9	3	4	1	0	0
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	4° Livello	12	6	1	1	0	0
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	5° Livello	4	3	1	0	0	0
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	6° Livello	5	4	2	1	1	1
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	7° Livello	5	4	1	1	3	1
	Operai	0	0	0	0	0	0
	Apprendisti	0	0	0	0	0	0
	TOTALE	39	23	9	4	5	3

di cui Disabili e Cat. Protette

0	0	0	0	0	0
---	---	---	---	---	---

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	38	22	0	0	38	22	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	39	23	0	0	39	23	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	18	9	0	0	18	9	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	61823	33917	0	0	61823	33917	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	700	272	0	0	700	272	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	28	14	0	0	28	14	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	660	397	0	0	660	397	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: a tutto il personale è offerta attività formativa in base alla competenza tecnica specifica, seguendo il criterio della formazione continua</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: sale ristoro, buoni pasto</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.192.036,00	€ 632.915,00
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	1° Livello		€ 162.377,00	€ 108.553,00
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	3° Livello		€ 346.330,00	€ 105.356,00
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	4° Livello		€ 389.314,00	€ 186.618,00
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	5° Livello		€ 120.869,00	€ 89.211,00
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	6° Livello		€ 92.953,00	€ 62.984,00
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	7° Livello		€ 80.193,00	€ 80.193,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.288.351,00	€ 708.166,00	€ 57.731,29	€ 28.718,40
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	1° Livello		€ 160.811,00	€ 106.951,00	€ 5.561,49	€ 3.724,42
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	2° Livello		€ 10.861,00	€ 10.861,00	€ 0,00	€ 0,00
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	3° Livello		€ 266.628,00	€ 88.163,00	€ 13.694,41	€ 4.099,69
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	4° Livello		€ 487.170,00	€ 202.651,00	€ 24.690,36	€ 10.137,39
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	5° Livello		€ 124.753,00	€ 107.725,00	€ 5.241,69	€ 4.507,91
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	6° Livello		€ 124.932,00	€ 109.464,00	€ 3.836,76	€ 3.836,76
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	7° Livello		€ 98.317,00	€ 67.472,00	€ 3.810,45	€ 1.516,10
STUDI PROFESSIONALI - Cipa	8° Livello		€ 14.879,00	€ 14.879,00	€ 896,13	€ 896,13

Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.518,59	€ 5.209,55	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.518,59	€ 5.209,55	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 42.184,02	€ 22.386,81	€ 0,00	€ 0,00	€ 42.184,02	€ 22.386,81	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.028,68	€ 1.122,04	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.028,68	€ 1.122,04	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

rimborsi km

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00345720361
Ragione Sociale POLITECNICA INGEGNERIA ED ARCHITETTURA SOC.COOPERA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA G. GALILEI 220
Città MODENA(MO)
CAP 41126
Nazione ITALIA
E-mail DCHIAPPELLI@POLITECNICA.IT
PEC politecnicaingarch@legalmail.it
Telefono 059 356527

DATI INVIO

Codice comunicazione 20220919113546680 **Data Invio** 20/09/2022 16:54:28
Stato Inviato
Inviata da Federzoni Francesca
Codice Fiscale ██████████

COMM : 20220919113546680



BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

POLITECNICA - INGEGNERIA ED ARCHITETTURA - SOCIETA' COOPERATIVA

Via Galileo Galilei 220 41126, Modena (MO) - Italy

Certificato Multisito. Il sistema di gestione per la Parità di Genere oggetto del presente certificato non prevede esclusioni ed è adottato su tutti i siti gestiti dalla organizzazione. In allegato sono riportate le strutture organizzative principali.

Bureau Veritas Italia S.p.A. certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente

UNI PdR 125:2022

Sistema di Gestione per la Parità di Genere

Campo di applicazione

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativo ai servizi di ingegneria e architettura integrati.

Data della certificazione originale:	22/12/2022
Data di scadenza precedente ciclo di certificazione:	NA
Data dell'Audit di certificazione / rinnovo:	16/12/2022
Data d'inizio del presente ciclo di certificazione:	22/12/2022

Soggetto al continuo e soddisfacente mantenimento del sistema di gestione questo certificato è valido fino al: **21/12/2025**

Certificato Numero IT320087 Versione: 1

Data di emissione: **22/12/2022**

GIORGIO LA



SGQ N° 009A

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC Mutual Recognition Agreements

Indirizzo dell'organismo di certificazione:
Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione. Per controllare la validità di questo certificato consultare il sito www.bureauveritas.it





BUREAU
VERITAS

Bureau Veritas Certification

Allegato al Certificato di Conformità IT320087

POLITECNICA - INGEGNERIA ED ARCHITETTURA - SOCIETA' COOPERATIVA

Via Galileo Galilei 220 41126, Modena (MO) - Italy

Bureau Veritas Italia S.p.A. certifica che il sistema di gestione dell'organizzazione sopra indicata è stato valutato e giudicato conforme ai requisiti della norma di sistema di gestione seguente

UNI PdR 125:2022

Sistema di Gestione per la Parità di Genere

Siti oggetto di certificazione

Sito	Indirizzo	Scopo
SEDE OPERATIVA	Via Galileo Galilei 220 41126, Modena (MO) - Italy	Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativo ai servizi di ingegneria e architettura integrati
SITO OPERATIVO	Viale Amendola 6, 50121, Firenze - Italy	
SITO OPERATIVO	Via della Moscova 12, 20121 Milano - Italy	

Versione: 1

Data di emissione: 22/12/2022

GIORGIO LANZAFAME - Local Technical Manager

Indirizzo dell'organismo di certificazione:
Bureau Veritas Italia S.p.A., Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia

Ulteriori chiarimenti sul campo di applicazione di questo certificato e sui requisiti applicabili della norma del sistema di gestione possono essere ottenuti consultando l'organizzazione. Per controllare la validità di questo certificato consultare il sito www.bureauveritas.it



SGQ N° 009A

Membro degli Accordi di Mutuo Riconoscimento EA, IAF e ILAC
Signatory of EA, IAF and ILAC mutual Recognition Agreements

